

# МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

## «ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ЛЕНИНА» (ИГЭУ)

### П Р И К А З

16 мая 2019 г.

№ 92

г. Иваново

#### О внесении изменений в локальные нормативные акты ИГЭУ

По итогам рассмотрения представления Прокуратуры Ивановской области № 86-1-1526-2018 от 26.04.2019 г., а также в целях активизации деятельности по противодействию коррупции в ИГЭУ,

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить локальный нормативный акт «Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина» (ИГЭУ)» в новой редакции (Приложение № 1).
2. Ввести новую редакцию в действие с 01.06.2019 г.
3. С момента вступления в действие новой редакции «Положения о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина» (ИГЭУ) признать утратившим силу «Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина» (ИГЭУ)» в редакции приказа № 174 от 19.10.2017 г.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



С.В. Тарарыкин

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

федеральное государственное  
бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
**«Ивановский государственный  
энергетический университет  
имени В.И. Ленина» (ИГЭУ)**

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом ИГЭУ  
от 16.05.2019 № 92

**(ПОЛОЖЕНИЕ)**

**о конфликте интересов в федеральном  
государственном бюджетном образова-  
тельном учреждении высшего образо-  
вания «Ивановский государственный  
энергетический университет имени  
В.И. Ленина» (ИГЭУ)**

г. Иваново

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Минобрнауки России от 22.03.2019 г. № 24н «Об утверждении порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;
- Уставом ИГЭУ.

1.2. Настоящее Положение о конфликте интересов в ИГЭУ разработано в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач ИГЭУ (в дальнейшем – Университет).

1.3. Основной задачей деятельности Университета по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Университета на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Университета влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Университета

Под личной заинтересованностью работника Университета понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Университета, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Университета под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

## **2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов**

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Университете осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Университета и работника Университета при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Университета от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Университета и урегулирован (предотвращен) Университетом.

### **3. Обязанности работника Университета в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1. Работник Университета при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы Университета, прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами Университета без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Университета при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Университета или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Университета.

### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Университета**

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является проректор по организационно-административной работе.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления в Комиссию по противодействию коррупции, созданную в ИГЭУ согласно приказу ректора № 60а от 23.04.2014 г (далее – Комиссия), сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника Университета подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации уведомлений о конфликте интересов или о возможности его возникновения (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## **5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Университете**

5.1. Работники Университета обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов.

5.2. Поступившие сообщения о наличии личной заинтересованности рассматриваются на заседании Комиссии. Информация подлежит тщательной проверке с целью оценки серьезности возникающих для Университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов, которая по указанию ректора ИГЭУ проводится уполномоченным должностным лицом.

5.3. При рассмотрении результатов проверки информации Комиссия может прийти к следующим выводам:

- 1) ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования;
- 2) конфликт интересов имеет место. В этом случае Комиссия должна определить рекомендуемый способ разрешения конфликта интересов:

Способами урегулирования конфликта интересов в Университете могут быть:

- ограничение доступа работника Университета к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Университета;
- перевод работника Университета на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- отказ работника Университета от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета;
- передача работником имущества, явившегося причиной конфликта интересов, в доверительное управление
- увольнение работника Университета по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные способы в соответствии с нормами действующего законодательства.

5.4. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Университета, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Университета.

## **6. Ответственность работников Университета за несоблюдение настоящего Положения**

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику Университета могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:
  - в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
  - в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
  - по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед Университетом ответственность в размере убытков, причиненных им Университету. Если убытки причинены Университету несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Университетом является солидарной.

Приложение № 1  
к Положению «О конфликте интересов в  
федеральном государственном бюджетном  
образовательном учреждении высшего  
образования «Ивановский государственный  
энергетический университет имени В.И.  
Ленина» (ИГЭУ)»

В Комиссию ИГЭУ по  
противодействию коррупции  
от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., замещаемая должность)

## СООБЩЕНИЕ

### о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Лицо, представившее  
уведомление

\_\_\_\_\_ “ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее  
уведомление

\_\_\_\_\_ “ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений \_\_\_\_\_

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Приложение № 1  
к Положению «О конфликте интересов в  
федеральном государственном бюджетном  
образовательном учреждении высшего  
образования «Ивановский государственный  
энергетический университет имени В.И.  
Ленина» (ИГЭУ)»

В Комиссию ИГЭУ по  
противодействию коррупции  
от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., замещаемая должность)

## СООБЩЕНИЕ

**о возникновении личной заинтересованности  
при исполнении должностных обязанностей,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов**  
Сообщаю о возникновении у \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О, замещаемая должность)

личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая  
приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная  
заинтересованность: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Лицо, представившее  
уведомление

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Лицо, принявшее  
уведомление

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений \_\_\_\_\_

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Приложение № 2  
к Положению «О конфликте интересов в  
федеральном государственном  
бюджетном образовательном учреждении  
высшего образования «Ивановский  
государственный энергетический  
университет имени В.И. Ленина»  
(ИГЭУ)»

**Форма регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности  
при исполнении должностных обязанностей,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов**

*Рекомендуемый образец*

**Журнал  
регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения**

№ п/п	Дата регистрации	Количество листов	Сведения о работнике, подавшем уведомление			Фамилия, инициалы, должность, подпись лица, принявшего уведомление
			Фамилия, имя, отчество	Должность	Номер телефона	
1	2	3	4	5	6	7