

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**«ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ЛЕНИНА»
(ИГЭУ)**

ОТ РАБОТНИКОВ
СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома преподавателей и
сотрудников ИГЭУ


_____ М.Н. Шурыгин
_____ 2017 г.



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ
УТВЕРЖДАЮ
Ректор ИГЭУ


_____ С.В. Тарарькин
_____ 2017 г.



ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

**В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ
И РАБОТНИКАМИ ИГЭУ НА 2016 -2019 гг. И В «ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ ИГЭУ»,**

согласованных с Профкомом преподавателей и сотрудников 8 июня 2016 года

В соответствии с п.10.5. «Коллективного договора между работодателем и работниками ИГЭУ на 2016-2019 гг.» стороны согласились дополнить раздел 3. Оплата и нормирование труда «Коллективного договора между работодателем и работниками ИГЭУ на 2016-2019 гг.» пунктом 3.10. в редакции:

3.10. Реализация плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (утв. Распоряжением Правительства РФ от 30 апреля 2014 г. № 722-р) в части разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими и научными работниками ИГЭУ осуществляется Работодателем путем премирования вышеупомянутых работников в соответствии с таблицей «Показатели эффективности деятельности ППС» пункта 4.2. «Положения о премировании работников ИГЭУ»

В соответствии с п.10.5. «Коллективного договора между работодателем и работниками ИГЭУ на 2016-2019 гг.» стороны согласились внести изменения в «Положение о премировании работников ИГЭУ».

Пункт 4.2. изложить в редакции:

4.2. Оценка эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава, заведующих кафедрами, деканов (зам. деканов) и научных работников производится по следующим показателям:

Показатели эффективности деятельности ППС и научных работников

№ п/п	Показатель	Источник информации (система ИСУ ИГЭУ)	Группа ППС
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Магистерская нагрузка, час.	Система «Учебная нагрузка»	1,2,3
1.2	Аспирантская нагрузка, час.	Система «Учебная нагрузка»	2,3
1.3	Нагрузка на ПК и ФПК ИГЭУ, руб.	Система «Штаты, кадры, зарплата»	1,2,3
1.4	Количество изданных учебников и учебных пособий, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	2,3
1.5	Объем учебно-методических изданий, п. л.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3
1.6	Активность в организации студенческих мероприятий, баллы	Система «Результаты внеучебной деятельности»	1,2,3
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество кандидатских, докторских защит (под рук.), един.	Система «Контингент обучающихся»	2,3,4
2.2	Количество кандидатских, докторских защит в срок (под рук.), един.	Система «Контингент обучающихся»	2,3,4
2.3	Количество изданных монографий, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4
2.4	Количество статей (международные базы), един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4
2.5	Количество статей (отечественные базы), един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4
2.6	Количество научных статей в прочих изданиях, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4
2.7	Количество заявок на внешние конкурсы. гранты, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4
2.8	Количество заявок-победителей, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4

№ п/п	Показатель	Источник информации (система ИСУ ИГЭУ)	Группа ППС
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Магистерская нагрузка, час.	Система «Учебная нагрузка»	1,2,3
1.2	Аспирантская нагрузка, час.	Система «Учебная нагрузка»	2,3
1.3	Нагрузка на ПК и ФПК ИГЭУ, руб.	Система «Штаты, кадры, зарплата»	1,2,3
1.4	Количество изданных учебников и учебных пособий, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	2,3
1.5	Объем учебно-методических изданий, п. л.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3
1.6	Активность в организации студенческих мероприятий, баллы	Система «Результаты внеучебной деятельности»	1,2,3
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество кандидатских, докторских защит (под рук.), един.	Система «Контингент обучающихся»	2,3,4
2.2	Количество кандидатских, докторских защит в срок (под рук.), един.	Система «Контингент обучающихся»	2,3,4
2.3	Количество изданных монографий, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4
2.9	Количество экспонатов, представленных на выставках, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4
2.10	Количество наград на выставках, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4
2.11	Участие в выпуске рецензируемых журналов ИГЭУ, един.	Главные редакторы журналов	2,3,4
2.12	Активность в работе Диссертационных Советов ИГЭУ, час.	Технические секретари Диссертационных Советов	2,3,4
2.13	Количество публикаций обучающихся (под рук.), един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4
2.14	Количество обучающихся – призеров научных мероприятий (под рук.), чел.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4
3.	Инновационная деятельность, обеспечение финансовой устойчивости вуза		
3.1	Количество поданных заявок на охранные документы, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4
3.2	Количество полученных патентов на изобретения, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4

№ п/п	Показатель	Источник информации (система ИСУ ИГЭУ)	Группа ППС
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Магистерская нагрузка, час.	Система «Учебная нагрузка»	1,2,3
1.2	Аспирантская нагрузка, час.	Система «Учебная нагрузка»	2,3
1.3	Нагрузка на ПК и ФПК ИГЭУ, руб.	Система «Штаты, кадры, зарплата»	1,2,3
1.4	Количество изданных учебников и учебных пособий, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	2,3
1.5	Объем учебно-методических изданий, п. л.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3
1.6	Активность в организации студенческих мероприятий, баллы	Система «Результаты внеучебной деятельности»	1,2,3
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество кандидатских, докторских защит (под рук.), един.	Система «Контингент обучающихся»	2,3,4
2.2	Количество кандидатских, докторских защит в срок (под рук.), един.	Система «Контингент обучающихся»	2,3,4
2.3	Количество изданных монографий, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4
3.3	Количество зарегистрированных полезных моделей, программ на ЭВМ, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4
3.4	Количество лицензионных договоров, един.	Система «Результаты учебно-научной деятельности»	1,2,3,4
3.5	Объем организованных инициативных работ (рук. темы), руб.	Система «Бухгалтерский учет и бюджетирование»	2,3,4
3.6	Объем выполненных работ в рамках НИОКТР, руб.	Система «Штаты, кадры, зарплата»	1,2,3,4

Показатели эффективности работы кафедр и факультетов университета

№ п/п	Показатель	Описание	Источник информации (система ИСУ ИГЭУ)
1.	Кадровый состав		
1.1	Количество ставок ППС, един.	среднесписочное количество ставок ППС с начала года ¹	Система «Штаты, кадры, зарплата»
1.2	Средний возраст ППС	с учётом занимаемой ставки на конец отчётного периода	Система «Штаты, кадры, зарплата»

¹ – период с 1 января до конца отчетного периода текущего года

№ п/п	Показатель	Описание	Источник информации (система ИСУ ИГЭУ)
1.3	Количество докторов наук, профессоров ВАК, чел.	численность ППС, имеющих степень доктора наук и (или) профессора ВАК с учетом занимаемой ставки	Система «Штаты, кадры, зарплата»
1.4	Количество кандидатов наук, доцентов ВАК, чел.	численность ППС, имеющих степень кандидата наук и (или) доцента ВАК с учетом занимаемой ставки	Система «Штаты, кадры, зарплата»
1.5	Средняя заработная плата ППС, тыс. руб.	среднеставочная заработная плата штатных ППС с учётом всех начислений (включая доходы внешних и внутренних совместителей по месту совмещения)	Система «Штаты, кадры, зарплата»
1.6	Средняя заработная плата УВП, тыс. руб.	среднеставочная заработная плата УВП с учётом всех начислений	Система «Штаты, кадры, зарплата»
2.	Образовательная деятельность		
2.1	Количество образовательных программ, един.	на начало текущего учебного года	Система «Контингент обучающихся»
2.2	Приём на бюджет, чел.	с начала текущего учебного года	Система «Контингент обучающихся»
2.3	Приём на контракт, чел.	с начала текущего учебного года	Система «Контингент обучающихся»
3.4	Количество магистрантов, чел.	на конец отчётного периода	Система «Контингент обучающихся»
2.5	Количество иностранных студентов, чел.	на конец отчётного периода	Система «Контингент обучающихся»
2.6	Средний балл ЕГЭ при поступлении	с учётом результатов олимпиад	Система «Контингент обучающихся»
2.7	Оценка активности в организации массовой научной, общественной, спортивной и творческой деятельности студентов, баллы	за отчетный период	Система Результаты внеучебной деятельности»
2.8	Общий объем изданий, п. л.	суммарный объем всех изданий кафедры в печатных листах за отчётный период	Система «Результаты учебно-научной деятельности»

№ п/п	Показатель	Описание	Источник информации (система ИСУ ИГЭУ)
2.9	Количество изданных учебников и учебных пособий, един.	за отчётный период	Система «Результаты учебно-научной деятельности»
3.	Научно-исследовательская деятельность		
3.1	Количество аспирантов, чел.	на конец отчётного периода	Система «Контингент обучающихся»
3.2	Количество докторантов, чел.	на конец отчётного периода	Система «Контингент обучающихся»
3.3	Количество защищённых кандидатских диссертаций, един.	за отчётный период	Система «Контингент обучающихся»
3.4	Количество защищённых докторских диссертаций, един.	за отчётный период	Система «Контингент обучающихся»
3.5	Количество аспирантов, защитившихся в срок, чел.	за отчётный период	Система «Контингент обучающихся»
3.6	Количество изданных монографий, един.	за отчётный период	Система «Результаты учебно-научной деятельности»
3.7	Количество научных статей, един.	за отчётный период	Система «Результаты учебно-научной деятельности»
3.8	Количество патентов на изобретения, един.	за отчётный период	Система «Результаты учебно-научной деятельности»
3.9	Количество патентов на полезные модели, един.	за отчётный период	Система «Результаты учебно-научной деятельности»
3.10	Количество зарегистрированных программ на ЭВМ, един.	за отчётный период	Система «Результаты учебно-научной деятельности»
3.11	Количество публикаций студентов, един.	за отчетный период (под руководством сотрудников кафедры/факультета)	Система «Результаты учебно-научной деятельности»
3.12	Количество студентов – призёров научных мероприятий, чел.	за отчётный период (под руководством сотрудников кафедры/факультета)	Система «Результаты учебно-научной деятельности»

№ п/п	Показатель	Описание	Источник информации (система ИСУ ИГЭУ)
3.13	Количество экспонатов, представленных на выставках, един.	за отчетный период	Система «Результаты учебно-научной деятельности»
3.14	Количество экспонатов - призеров выставок, един.	за отчётный период	Система «Результаты учебно-научной деятельности»
3.15	Количество заявок (конкурсы, гранты), един.	за отчётный период	Система «Результаты учебно-научной деятельности»
3.16	Количество заявок-победителей (конкурсы, гранты), един.	за отчётный период	Система «Результаты учебно-научной деятельности»
3.17	Процент штатных ППС, участвующих в НИР с оплатой труда	за отчетный период	Система «Штаты, кадры, зарплата»
4.	Финансовая деятельность		
4.1	Объём инициативных хоздоговорных и госбюджетных работ, тыс. руб.	за отчётный период	Система «Бухучет и бюджетирование»
4.2	Объём спонсорской помощи и пожертвований, тыс. руб.	за отчетный период	Система «Бухучет и бюджетирование»
4.3	Объём внебюджетных средств (дополнительные образовательные услуги), тыс. руб.	за отчётный период	Система «Штаты, кадры, зарплата»

Эффективность работы факультетов оценивается по показателям эффективности работы кафедр, относящихся к соответствующему факультету. Кроме того оцениваются:

1.	Процент студентов очной формы обучения, получающих государственную академическую стипендию	на конец отчетного периода	Система «Стипендия»
2.	Процент студентов очной формы обучения, имеющих задолженность по предметам	на конец отчетного периода	Сведения проректора по УР

В столбце 4 таблицы «Показатели эффективности деятельности ППС и научных работников»:

1. Преподаватели (ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели со степенью и без степени);
2. Доценты (ППС в должности доцента);
3. Профессора (ППС в должности профессора, ректор, проректоры, за исключением проректора по ХД и КС, деканы, заведующие кафедрами);
4. Научные работники.

Пункт 5.1. Изложить в редакции:

5.1. Премирование работников Университета осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности Университета. Выплаты осуществляются с периодичностью не реже 1 раза в год.

Пункт 5.2. Изложить в редакции:

5.2. Размер премии работника и совокупный размер всех премий работника максимальным размером не ограничивается.

Размер премии для работника определяется ректором Университета в твердой сумме или процентах от должностного оклада.

Размеры выплат рассчитываются путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла. Стоимость одного балла устанавливается один раз в год по согласованию с Профкомом в зависимости от финансовых возможностей Работодателя.

Количество баллов определяется как среднее арифметическое значений оценок всех показателей эффективности деятельности, установленных для педагогических и научных работников ИГЭУ. Для каждой группы работников (преподавателей, доцентов, профессоров и научных работников) определяется абсолютное суммарное значение каждого показателя, а также относительное значение как частное от деления интегрального абсолютного значения на численность состава группы. Полученное расчетное среднее значение является критерием оценки конкретного показателя для соответствующей группы работников в расчетном периоде.

Оценка деятельности по определенному показателю получается как частное от деления его абсолютного значения на расчетное среднее значение этого показателя для соответствующей группы работников. Далее определяется интегральная оценка по направлению деятельности (образовательной, научно-исследовательской, инновационной) и общая интегральная оценка деятельности сотрудника, которая соответствует количеству набранных баллов работником за расчетный период.

Представление результатов оценки осуществляется по форме, представленной в приложении.

