

Ивановское ЛПУМГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»



Задачи и стратегические цели ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»



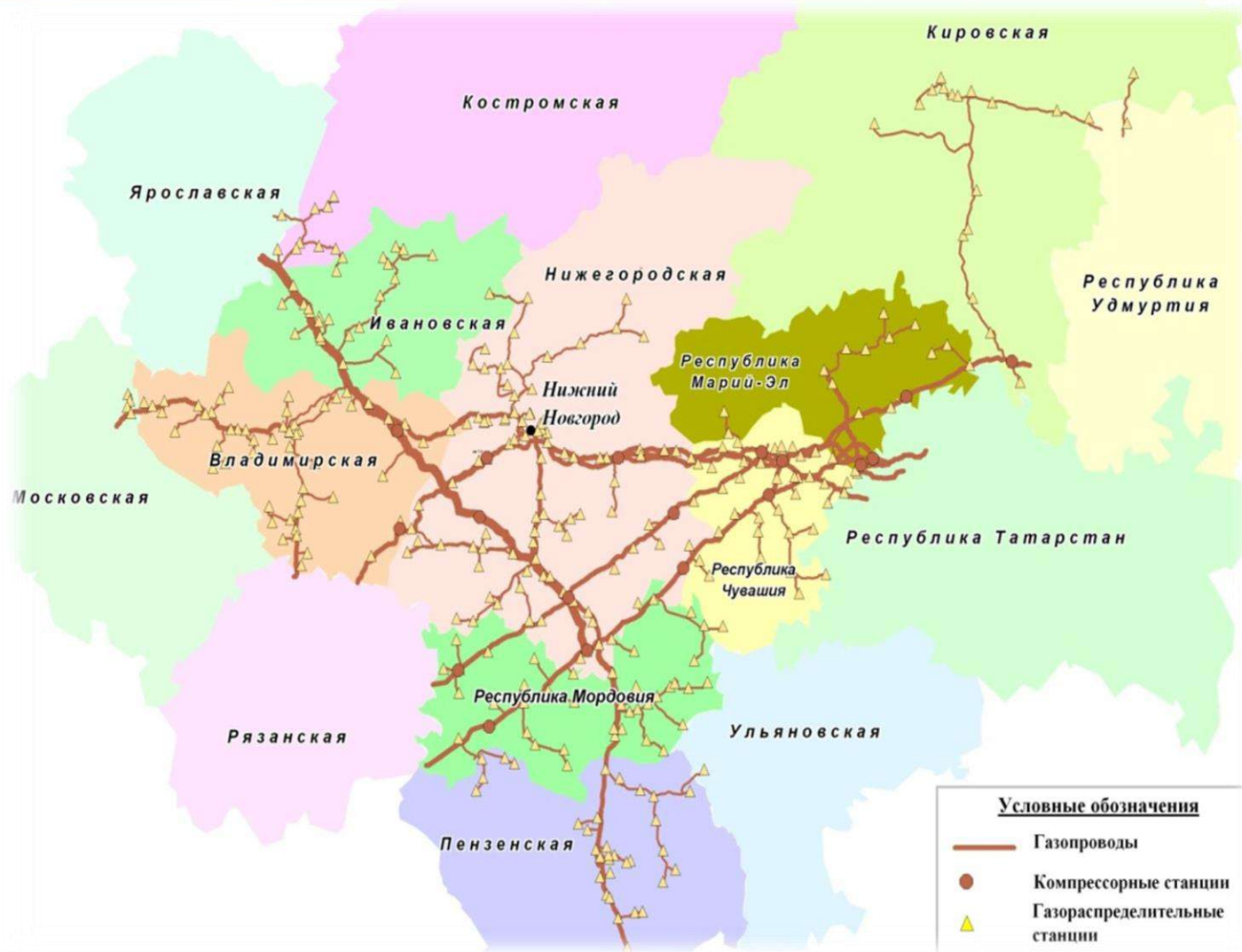
Задачи:

Максимально надежное, эффективное и сбалансированное обеспечение потребителей природным газом и другими видами энергоресурсов;
Транспортировка газа по магистральям газопровода в другие регионы России и страны зарубежья.

Стратегическая цель:

Становление ПАО «Газпром» лидером среди глобальных энергетических компаний посредством освоения новых рынков и новых видов деятельности, обеспечение надежности поставок.

Регионы деятельности ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»



Области

Владимирская
Ивановская
Кировская
Костромская
Московская
Нижегородская
Рязанская
Пензенская
Ульяновская
Ярославская

Республики

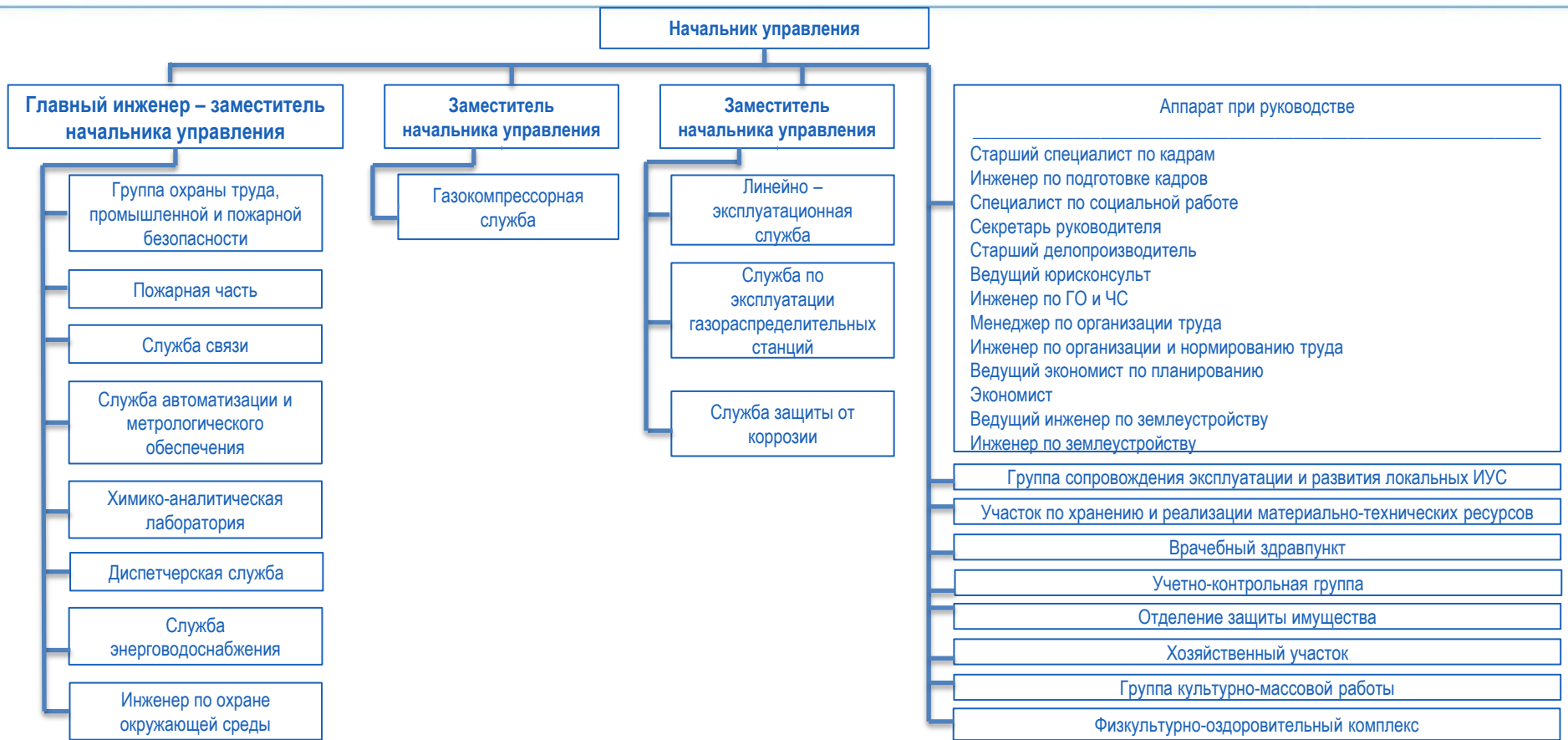
Мордовия
Марий-Эл
Татарстан
Чувашская
Удмуртская

Краснодарский край

Основные производственные характеристики Ивановского ЛПУМГ



Организационная структура филиала



Списочная численность работающих на 01.10.2022 – 457 ед.

Руководители, специалисты, служащие	Рабочие
147 ед. (32,2%)	310 ед. (67,8%)

Учебно–производственный центр г. Арзамас

- современная материально-техническая, научно-методическая база для подготовки рабочих и специалистов Общества;
- эффективное обучение в соответствии с международными стандартами качества серии ИСО 9001:2000;
- лично-ориентированное обучение;
- современная информационно-образовательная среда, инновационные методики и технологии обучения;
- интеграция организационных, управленческих, материальных ресурсов всех филиалов Общества в соответствии с Положением о взаимодействии.



Санаторно-оздоровительные центры



Пансионат отдыха «Кавказ»

Пансионат расположен в самом центре курортной зоны в 50 метрах от моря. Пансионат отдыха «Кавказ» является победителем конкурса лидеров туристической индустрии Краснодарского края «Курортный олимп» в номинации «Лучший пансионат в категории «Три звезды».

Детская оздоровительная база отдыха «Ласточка»

База занимается организацией отдыха и лечением детей работников Общества "Газпром трансгаз Нижний Новгород", его дочерних обществ и сторонних организаций, а так же самих работников, членов их семей, пенсионеров Общества.



База отдыха для детей и родителей "Волга"

База занимается организация отдыха и лечения работников ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», членов их семей, пенсионеров Общества, и других отдыхающих.



Молодёжная политика

Развитие профессиональных навыков

- Повышение квалификации за счёт средств работодателя в России и за рубежом
- Компенсация 50% стоимости обучения в ВУЗе
- Конкурсы профессионального мастерства уровня отрасли и РФ
- Конкурсы инновационных проектов, молодых рационализаторов



Развитие лидерских качеств

- Бизнес - тренинги
- Участие в проектной, творческой деятельности
- Реализация собственных идей и проектов
- Участие в перспективных и стратегических проектах уровня ОАО «Газпром» и РФ
- Участие в культурно-массовых, спортивных мероприятиях

- ✓ Оформление согласно ТК РФ
- ✓ Полный социальный пакет
- ✓ Дополнительное медицинское страхование
- ✓ Льготный отдых в санаториях для всей семьи
- ✓ Премии и надбавки к з/п
- ✓ Корпоративная программа жилищного обеспечения
- ✓ Льготное кредитование в Газпромбанке
- ✓ Спецодежда
- ✓ Доставка на работу служебным транспортом



С ТЕПЛОМ К ЛЮДЯМ



Оплата труда и материальное стимулирование



Ежемесячная оплата труда с учетом минимальных и максимальных надбавок:

Инженеры основного производства:

	Оклад, руб.	Оклад +45% премия, руб.
Ведущий	41 343 – 49 551	59 943 – 71 849
1 категория	35 522 – 41 343	51 507 – 59 947
2 категория	31 791 – 37 910	46 097 – 54 970
Без категории	29 104 – 35 522	42 201 – 51 507

Рабочие основного производства:

	Оклад, руб.	Оклад +30% премия, руб.
6 разряд	29 104 – 35 522	37 835 – 46 179
5 разряд	25 224 – 31 791	32 791 – 41 328
4 разряд	21 642 – 29 104	28 135 – 37 835
ученик	25 224	32 791

Надбавки:

Инженеры основного производства		Рабочие основного производства	
За высокие достижения в труде	До 20 %	За профессиональное мастерство	До 30 %
За личный вклад	До 20 %	За личный вклад	До 30 %
За выполнение особо важных работ - до 50%			

Пособия:

На бракосочетание	5 минимальных тарифных ставок рабочего
На рождение ребенка	12 минимальных тарифных ставок рабочего
Отпуск по уходу за ребенком ежемесячно	3 минимальных тарифных ставки рабочего
Индивидуально при исключительных случаях	10 минимальных тарифных ставок рабочего

Программа взаимодействия с ВУЗ и ССУЗ



Спасибо за внимание!

