

В ПОИСКАХ КАДРОВ

Большинство руководителей кадровых служб крупных предприятий России уверены, что главную проблему для развития экономики страны после окончания мирового финансового кризиса будет составлять проблема нехватки квалифицированного персонала

«Демографическая яма» углубляется: министр образования и науки Андрей Фурсенко привел такие данные: в 2008 году среднюю школу окончили 1 млн 105 тысяч молодых людей, в 2009-м ожидается 930 тысяч выпускников школ, а в 2012 году — 730 тысяч. Абитуриенты, поступившие в вузы в 2009-2010 гг., завершат свое образование в 2014-2015 гг. В это время потребность в специалистах для комплектования строящихся энергоблоков атомных станций достигнет своего пика. Большинство экспертов

ожидает в этот период рост потребности в специалистах всех уровней подготовки. Нехватка квалифицированных кадров может поставить «под вопрос» планы развития отрасли.

Для решения задачи привлечения выпускников образовательных учреждений на работу в филиалы ОАО «Концерн Энергоатом» — атомные станции — необходимо усиливать и развивать деятельность по профессиональной ориентации учащихся. Профорентация в Концерне осуществляется по двум основным направлениям.

Первое направление — профорентация школьников. Эта деятельность направлена на привлечение выпускников средних общеобразовательных учреждений к дальнейшему обучению в вузах и средних специальных учебных заведениях, осуществляющих подготовку специалистов для атомных станций.

Вторым направлением является работа со студентами образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования. В этом случае главной задачей является привлечение выпускников профильных вузов и техникумов к работе на атомных станциях. Практически на всех атомных станциях Концерна работники



Участники итоговой конференции конкурса научных работ студентов Обнинского государственного технического университета атомной энергетики



Владимир Кондаков

кадровых служб и учебно-тренировочных подразделений понимают важность профориентационной работы. В настоящее время на основании обобщения опыта такой работы Департаментом по управлению персоналом разработано и согласовано с соответствующими службами атомных станций и заинтересованными департаментами Центрального аппарата Положение об организации и проведении работы по профессиональной ориентации в ОАО «Концерн Энергоатом». Мы надеемся, что к тому времени, когда эта статья увидит свет, документ будет утвержден приказом Генерального директора.

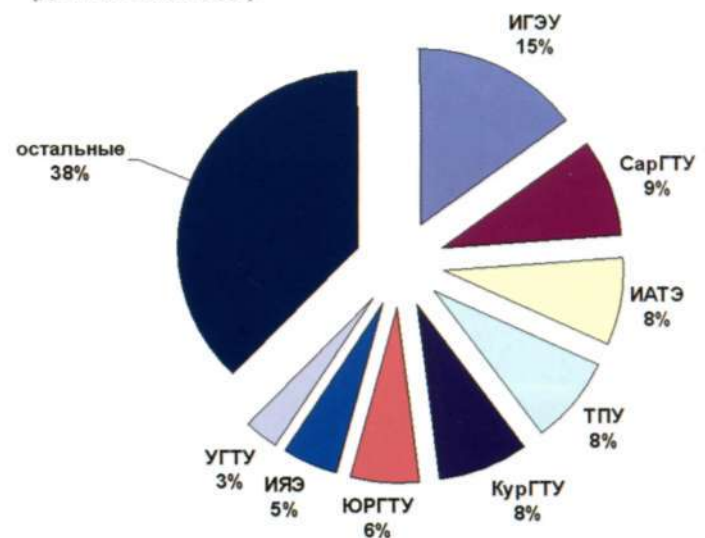
Одним из основных направлений деятельности по профориентации школьников является организация олимпиад профильных вузов на территории городов-спутников атомных станций. Проведение таких олимпиад в прошлые годы позволяло лучшим ученикам заранее поступить в выбранное учебное заведение. Однако в прошлом году Министерство образования и науки утвердило новый порядок учета результатов школьных олимпиад. Совет ректоров высших учебных заведений России утвердил перечень олимпиад, результаты которых могут засчитываться при приеме абитуриентов в вузы. Многие институты потеряли право проводить такие олимпиады или не имеют права проводить их в другом регионе. Учитывая все это, появилась идея организовать корпоративную физико-математическую олимпиаду и добиться ее включения в указанный перечень. Для этого олимпиада должна проводиться не менее двух лет подряд. В 2008 году было разработано и утверждено Положение об Олимпиаде атомных станций. Главная особенность Олимпиады заключается в том, что в ее организации и проведении принимают участие несколько профильных вузов, обязующихся взаимно признавать

Для повышения эффективности профориентационной работы необходимо определить профильные образовательные учреждения профессионального образования, выпускники которых наиболее востребованы на атомных станциях

результаты указанного мероприятия. Концерн финансирует проведение олимпиад в городах размещения атомных станций и запланированного строительства новых энергоблоков. Осенью 2008 года — весной 2009-го был проведен заочный тур олимпиады. В нем приняли участие около 10 000 школьников из 14 регионов России. Все они получили рекламный буклет, содержащий, помимо информации о Концерне, данные о профильных вузах и специальностях подготовки, востребованных на атомных станциях. Очный тур Олимпиады запланирован на декабрь 2009 г.

Ежегодно осуществляется еще одно мероприятие, связанное с обеспечением набора абитуриентов на профильные для атомных станций специальности. Это организация целевого приема в вузы по заявке Государственной корпорации «Росатом». В рамках этой работы согласуются потребности Концерна в выпускниках вузов,

Вклад университетов в подготовку персонала АЭС (данные 2008 года)



с которыми «Росатом» заключил договоры о целевом приеме, с учетом специальностей подготовки. Составляются списки абитуриентов, рекомендуемых для целевого приема, проводится работа с приемными комиссиями вузов.

Для повышения эффективности профориентационной работы необходимо определить профильные образовательные учреждения профессионального образования, вы-

пускники которых наиболее востребованы на атомных станциях. Для этой цели ежегодно осуществляется мониторинг набора молодых специалистов на работу на атомные станции. На диаграмме представлен вклад вузов в обеспечение персоналом атомных станций в 2008 году. Среди лидеров находятся: Ивановский государственный энергетический университет, Обнинский государственный технический университет атомной энергетики, Томский политехнический университет, осуществляющие подготовку по профильным для атомной энергетики специальностям. Солидный вклад в обеспечение персоналом атомных станций дают региональные вузы, например, Саратовский и Курский государственные технические университеты. Определен приоритетный список образовательных учреждений среднего профессионального образования.

Одним из первостепенных по эффективности видов работы со студентами является проведение производственной практики на атомных станциях. В процессе практики студенты знакомятся с будущей работой, с социальными

гарантиями, которые Концерн предоставляет своим работникам. Ежегодно около тысячи учащихся проходят разные виды практики на станциях, и около трети из них в дальнейшем приходит туда на работу.

Еще одним крупным, ставшим уже традиционным мероприятием, проводимым Концерном, является конкурс научных работ студентов. В 2008 году в нем участвовали представители 11 вузов. 38 студентов стали лауреатами конкурса. По его итогам 25-27 октября 2008 г. на базе Обнинского государственного университета атомной энергетики проведена научная студенческая конференция. Для ее участников была организована экскурсия на первую в мире АЭС.

Лауреатам конкурса и их руководителям выплачены солидные премии. Так, премия за первое место составила 30 тысяч рублей. Оплачены дорога к месту проведения мероприятия и проживание участников конференции. Подготовлен в печать и выйдет в апреле номер журнала «Известия вузов. Ядерная энергетика», целиком составленный из докладов участников конкурса.

В 2008–2009 учебном году был проведен первый в истории Концерна конкурс стипендий и грантов, которому предшествовала большая подготовительная работа. Было разработано, согласовано со службами Концерна и образовательными учреждениями и утверждено Положение о порядке назначения и выплат корпоративных стипендий и грантов ОАО «Концерн Энергоатом».

Согласно Положению ежегодно утверждаются 120 стипендий студентам вузов (3000 рублей) ежемесячно и 50 стипендий (1500 рублей) студентам техникумов и колледжей. Помимо этого, назначается 14 грантов в размере 50-ти тысяч рублей единовременно преподавателям вузов и 6 грантов в размере 30-ти тысяч рублей преподавателям техникумов.

К участию в первом конкурсе были приглашены студенты 12-ти вузов и 10-ти техникумов и колледжей. Все лауреаты получили дипломы ОАО «Концерн Энергоатом», подписанные Генеральным директором С.А. Обозовым. Вручение дипломов постарались превратить в праздник — День Концерна в высшем учебном заведении. Торжественные вручения дипломов прошли во всех базовых вузах и техникумах.

Объем статьи не позволяет подробно описать всю работу с образовательными учреждениями, проводимую на атомных станциях Концерна. В течение года мы стараемся отражать на страницах нашего корпоративного журнала текущие мероприятия. Всегда будем рады получить от читателей новые идеи и предложения.

Владимир КОНДАКОВ,
начальник отдела взаимодействия
с образовательными учреждениями и изучения
региональных рынков труда
ОАО «Концерн Энергоатом»



Вручение дипломов лауреатам конкурса научных работ студентов Обнинского государственного технического университета атомной энергетики